



RandomWerk 10 jaar april 2016

Tijdens een feestelijk seminar kan een interessante spreker niet ontbreken. En omdat ú het verdient, hebben wij CS-opleidingen gevraagd ons hierin te ondersteunen. Een aantal van onze werkadviseurs hebben hier de opleiding Casemanager Regie op Verzuim of Registercasemanagement gevolgd.

Docent Ruud de Leede heeft ons meegenomen in het speelveld van de casemanager (vaak de werkgever) en de diverse partijen die binnen de re-integratie van uw medewerker een rol spelen. Na een korte blik op de diverse wetgevingen, protocollen en subsidies, belanden we vanzelf in de interactieve discussieronde.

Want hoe verhoudt ‘zorgstaat Nederland’ zich momenteel ten opzichte van de rest van Europa? Wie betaalt wat en is waarvoor verantwoordelijk? Ook waren de meningen verdeeld als het gaat om het uitkeren van de transitievergoeding bij het ontbinden van een arbeidsovereenkomst van IVA-gerechtigde. Is deze vergoeding, die bedoeld is ter transitie, reëel of moet deze vergoeding worden gezien als ‘pleister op de wond’?

Financiële zekerheid bij verzuim in Europa

Land	Werkgever betaalt	Werknemer betaalt
Nederland	104 weken loondoorbetaling tussen de 140% en 200%	NIETS
Duitsland	6 weken loondoorbetaling tegen 100% van het loon	Premie Krankenkasse 8,20% voor werknemers 7,30% voor werkgevers
België	30 dagen loondoorbetaling	Premie ziektefonds en afdracht werknemersverzekeringen: 1,15% premie arbeidsongeschiktheidsuitkering en 0,87% Werkloosheidspremie
Denemarken	30 dagen loondoorbetaling	8% premie over het brutoloon aan Arbeidsmarktfonds ter financiering van ziekte, werkloosheid en zwangerschap.

Financiële zekerheid bij verzuim in Europa

Land	Rolverdeling
Nederland	Werkgever en werknemer, met ondersteuning van bedrijfsarts en andere spelers. Bedrijfsarts verantwoordelijk voor medische beoordeling.
Duitsland	Vanuit Krankenkasse ondersteuning van werknemer. Huisarts verantwoordelijk voor medische beoordeling.
België	Vanuit Ziektefonds ondersteuning van werknemer. Behandelend arts verantwoordelijk voor medische beoordeling.
Denemarken	Gemeente begeleidt werknemer. Behandelend arts verantwoordelijk voor medische beoordeling.

Daarnaast is stilgestaan bij de gevolgen van het verwijderen van artikel 7:628 BW (geen arbeid, geen loon) in de situatie bij een arbeidsconflict. Hierin geldt voortaan wél loon, tenzij de werkgever kan aantonen dat het niet verrichten van arbeid niet aan hem is te wijten. De bewijslast voor werkgevers, en daarmee de dossiervorming, is hiermee nog essentiëler geworden.

Discussie: Loonuitsluiting

- De oudste bepaling van arbeidsrecht en geldende hoofdregel – **geen arbeid-geen loon** – komt te vervallen
- Herformulering artikel 7:628 BW - geen arbeid, wel loon tenzij deze in redelijkheid voor rekening van de werknemer hoort te komen
 - Dit is echter omkering van bewijslast! Werkgever krijgt met deze wijziging de bewijslast in plaats van werknemer die bij een loonvordering moest aantonen dat het wel in de risicosfeer van de werkgever lag om zijn recht op loon te krijgen

Ook hebben we gesproken over wat de gevolgen zouden kunnen zijn bij het verkorten tot 1 jaar van de loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekteverzuim. Wie wordt er dan verantwoordelijk voor de inzet van 2^e spoor? En is het reëel dat een werkgever wordt afgerekend op een foutief belemmerend advies over 2^e spoor door de bedrijfsarts? Middels de laatste brief aan de Kamer van Minister Asscher blijkt dat hij hierin de werkgevers van Nederland meer tegemoet wil komen.

Ontwikkelingen genoeg en reden temeer om de actualiteiten op de voet te blijven volgen en u te laten omringen door de beste partners.

De inspirerende middag werd feestelijk afgesloten met een toast op de toekomst!



Als iemand het verdient, bent ú het!